



АДМИНИСТРАЦИЯ РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 27.10.2021

Курская область, г. Рыльск

№ 659

Об утверждении муниципальной программы Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2022-2026 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Рыльского района Курской области от 24.09.2013 № 783 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Рыльского района Курской области» Администрация Рыльского района Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2022-2026 годы».

2. Постановление вступает в силу с 1 января 2022 года, но не ранее чем после его официального опубликования в установленном порядке.

Глава Рыльского района
Курской области

А.В.Лисман

**Муниципальная программа Рыльского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области
на 2022-2026 годы»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы: отдел организационной и кадровой работы Администрации Рыльского района Курской области

Дата составления проекта муниципальной программы Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2022-2026 годы»

«23» сентября 2021 года

Непосредственные исполнители:
Начальник отдела организационной и кадровой работы Администрации Рыльского района Курской области
Е.А. Смолякова, тел. 2-33-77;

Заместитель Главы Администрации Рыльского района Курской области

_____ Ю.М.Князев

« ____ » _____ 2021 года

**Муниципальная программа Рыльского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в Рыльском районе
Курской области на 2022-2026 годы»**

**ПАСПОРТ
муниципальной программы Рыльского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области
на 2022-2026 годы»**

Ответственный исполнитель программы	отдел организационной и кадровой работы Администрации Рыльского района Курской области
Соисполнители программы	отсутствуют
Участники программы	-структурные подразделения Администрации Рыльского района Курской области с правом юридического лица; -Контрольно-счетная палата Рыльского района Курской области (по согласованию); - Представительное Собрание Рыльского района Курской области (по согласованию); - МКУ «Управление хозяйственного обслуживания»; - ЧОУ ВПО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» (по согласованию); - АОУ ВПО Курской области «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию)
Подпрограммы программы	подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области»
Программно-целевые инструменты программы	отсутствуют
Цели программы	целью программы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Рыльском районе Курской области
Задачи программы	создание условий для развития муниципальной службы и охраны труда муниципальных служащих; развитие информационно-телекоммуникационных технологий в Администрации Рыльского района Курской области; создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих; формирование эффективной системы управления муниципальной службой; развитие институтов гражданского общества; повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности; развитие антикоррупционных механизмов; обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы
Целевые индикаторы и	количество муниципальных служащих, получивших дополни-

показатели программы	<p>тельное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки);</p> <p>количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения;</p> <p>количество обучающих семинаров для муниципальных служащих;</p> <p>количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения;</p> <p>доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;</p> <p>количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;</p> <p>доля граждан, доверяющих муниципальным служащим;</p> <p>количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;</p> <p>уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области;</p> <p>улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области (количество обустроенных рабочих мест);</p> <p>уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Рыльского района Курской области по отношению к запланированным показателям;</p> <p>количество муниципальных служащих Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию</p>
Этапы и сроки реализации программы	2022-2026 годы без деления на этапы
Объемы бюджетных ассигнований программы	<p>общий объем финансирования программы за счет средств бюджета Рыльского района Курской области составляет 7 605,75000 тыс. руб., в том числе:</p> <p>в 2022 году – 1 579,95000 тыс. руб.,</p> <p>в 2023 году – 1 506,45000 тыс. руб.,</p> <p>в 2024 году – 1 506,45000 тыс. руб.,</p> <p>в 2025 году – 1 506,45000 тыс. руб.,</p> <p>в 2026 году – 1 506,45000 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации; - увеличение на 1,3 % доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений; - увеличение на 15 человек муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв; - обучение 50 муниципальных служащих на курсах профессиональной переподготовки, семинарах, в учреждениях профес-

	<p>сионального образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> - обучение по охране труда руководителей и специалистов в организациях, имеющих лицензию на право образовательной деятельности; - 5 разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения; - 100 % - обеспечение представление муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством; - утверждение правовыми актами Администрации Рыльского района Курской области Плана противодействия коррупции; - формирование нетерпимого отношения к коррупции; - приобретение 10 компьютеров, ремонт 15 компьютеров, приобретение 50 лицензионных программных продуктов, приобретение 20 комплектующих и периферийных устройств для вычислительной техники; - обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих, 100 % - обеспечение безопасности интернет – соединений; - 100 % - антивирусная защита автоматизированных рабочих мест; - повышение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы Рыльского района Курской области до 90 % по отношению к запланированным показателям; - обеспечение материально-техническими ресурсами 65 рабочих мест муниципальных служащих; - предупреждение рисков развития заболеваний, раннее выявление имеющихся заболеваний посредством прохождения диспансеризации 40 муниципальными служащими; - повышение доверия населения к органам местного самоуправления на 25 %
--	--

I. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В Рыльском районе Курской области накоплен опыт работы с органами местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования.

Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Рыльский район» Курской области осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курской области от 13.06.2007 № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

Сложилась система правового регулирования, отвечающая задачам развития муниципальной службы, приняты правовые акты об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, утверждены Положения о проведении аттестации муниципальных служащих, о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы, о реестре муниципальных служащих и другие нормативные правовые акты. Это позволило организовать работу по ведению реестра муниципальных служащих, провести аттестацию муниципальных служащих, обеспечить поддержание уровня теоретической подготовки и информационного обеспечения муниципальных служащих путем организации учебы.

Качественный состав муниципальных служащих характеризуется следующими показателя-

ми:

по состоянию на 01.11.2021 года из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют - 100 процентов муниципальных служащих, их них 6,2 % имеют второе высшее образование. Из общего числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, около 30 процентов имеют высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой ими должности муниципальной службы.

Среди муниципальных служащих преобладают женщины – 80 %.

По возрастному составу основная часть муниципальных служащих (61,6 %) находится в возрасте от 25 до 50 лет, а в возрасте свыше 50 лет находится 38,5 % муниципальных служащих.

50,8 % муниципальных служащих имеют муниципальных стаж работы свыше 15 лет, от 1 года до 5 лет – 20 %, от 5 лет до 15 лет – 26,2 %, не имеют стажа муниципальной службы 3 % муниципальных служащих. Следовательно, можно говорить о наличии в муниципальном районе «Рыльский район» Курской области преобладающей группы специалистов с большим опытом работы (свыше 15 лет) на муниципальной службе.

Получение дополнительного профессионального образования муниципальными служащими осуществляется не реже одного раза в три года, то есть ежегодно дополнительное профессиональное образование необходимо получить 33,3 процентам муниципальных служащих.

Общая численность муниципальных служащих в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области составляет 65,1 человек. Исходя из этого, на курсах повышения квалификации необходимо ежегодно обучать не менее 22 муниципальных служащих.

Прием на муниципальную службу осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями для замещения должностей муниципальной службы.

95,4 % муниципальным служащим присвоены классные чины муниципальной службы Курской области, в соответствии с группой должностей муниципальной службы, установленных Законом Курской области от 13.06.2007 № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

В целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы один раз в три года проводится аттестация муниципального служащего.

По результатам проведенных аттестаций муниципальных служащих за период 2016-2021 годов аттестационной комиссией вынесены решения о том, что все муниципальные служащие, проходившие аттестацию, соответствуют замещаемой должности муниципальной службы.

Одной из обязанностей муниципального служащего, установленных статьей 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», является поддержание уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения своих обязанностей. В настоящее время переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих зависит от возможностей бюджета муниципального образования, что определяет количество обученных муниципальных служащих.

Повышение профессионализма муниципальных служащих требует постоянного внимания, развития и приведения в соответствие с современными требованиями.

Вместе с тем, на состоянии муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе. Среди них:

низкий уровень доверия населения к органам местного самоуправления и, как следствие, снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;

утрата прежних норм морали и идеологического воздействия, регулировавших поведение работников органов местного самоуправления и ставивших барьеры на пути злоупотреблений;

недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных служащих;

длительное становление самой системы местного самоуправления, как одной из основ конституционного строя, наиболее приближенной к населению;

отсутствие действенного общественного контроля за деятельностью муниципальных служащих.

Для преодоления указанных негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

недостаточного использования современных технологий управления персоналом;

низкой эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;
 недостаточной эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы;
 недостаточной ресурсной обеспеченности муниципальной службы;
 повышения престижа муниципальной службы;
 привлечения к муниципальной службе молодых инициативных специалистов, соблюдения эффективной преемственности кадров.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы

Приоритетные направления деятельности в Рыльском районе Курской области в сфере развития муниципальной службы до 2026 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах:

- в Федеральном законе от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- в Федеральном законе от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- в Законе Курской области от 13.07.2007 № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

Решение задач развития муниципальной службы, должно осуществляться посредством единой программы, которая позволит комплексно подойти к решению данных вопросов.

Охрана труда – одно из важнейших направлений деятельности любого учреждения, затрагивающее интересы всех работников. Основная цель охраны труда – это сохранение жизни и здоровья работников и одним из этапов достижения этой цели является определение рисков развития заболеваний, ранее выявление имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранение и укрепление физического и психического здоровья муниципального служащего.

Одним из приоритетных направлений деятельности в укреплении здоровья работников является принятие мер по улучшению условий и охраны труда, профилактике травматизма и профессиональных заболеваний, а также содействие повышению качества медицинских осмотров (диспансеризации муниципальных служащих) с целью улучшения выявления профессиональных патологий на ранних стадиях и профилактических осмотров.

Антивирусная защита устанавливается на автоматизированных рабочих местах в целях предотвращения несанкционированного доступа к автоматизированным рабочим местам (далее АРМ), модификации и уничтожения файлов, блокировки ресурсов операционной системы, под действием вредоносного программного обеспечения, а также восстановлению работоспособности АРМ в заданных параметрах. Антивирусная защита разрабатывается в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», ГОСТ Р ИСО/МЭК 27002-2012 «Национальный стандарт Российской Федерации. Информационная технология. Методы и средства обеспечения безопасности. Свод норм и правил менеджмента информационной безопасности» и другими руководящими и нормативными документами регуляторов Российской Федерации в области защиты персональных данных.

Требования вышеперечисленных нормативных правовых актов распространяются на все АРМ муниципальных служащих Рыльского района.

Для обеспечения информационной безопасности необходима аттестация объектов информатизации, обрабатывающих сведения, составляющие государственную тайну, оснащенных сертифицированными средствами защиты информации и аттестованных в соответствии с требованиями действующего законодательства в сфере защиты информации. Аттестация проводится в соответствии с Законом Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне»,

Федеральным законом от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании», постановлением Правительства Российской Федерации от 26.06.1995 № 608 «О сертификации средств защиты информации».

С целью обеспечения доступности, открытости и прозрачности решений и действий публичной власти в Рыльском районе организовано информирование жителей района о деятельности Администрации Рыльского района: подготавливаются и направляются по электронным адресам СМИ пресс-релизы и размещается информация на официальном интернет-сайте, организуются пресс-конференции, встречи с журналистами, выступления в СМИ Главы Рыльского района, муниципальных служащих Администрации Рыльского района.

Взаимодействие с журналистами и редакциями СМИ, организация и подготовка ответов на критические выступления в СМИ позволяют оперативно реагировать на проблемы жизнедеятельности района, способствуют укреплению института демократии муниципальной власти.

Для более широкого информирования общественности в газете «Районные будни» обеспечивается публикация информации о деятельности Администрации Рыльского района во всех сферах жизни района, муниципальных правовых актов, иных документов, подлежащих обнародованию.

В целях размещения оперативной информации о деятельности Администрации Рыльского района, Представительного Собрания Рыльского района, Контрольно-счетной палаты осуществляется размещение официальных документов и сообщений, подлежащих обнародованию на официальных сайтах Администрации Рыльского района.

В целях создания положительного имиджа муниципального служащего необходимо реализовать комплекс мероприятий по противодействию коррупции, уделив приоритетное внимание вопросам предупреждения коррупции, создания условий по предотвращению к совершению коррупционных правонарушений на муниципальной службе.

В ходе исполнения муниципальной программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса с учетом тенденций демографического и социально-экономического развития района.

Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Цель программы - создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Рыльском районе Курской области.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Создание условий для развития муниципальной службы и охраны труда муниципальных служащих.
2. Развитие информационно – телекоммуникационных технологий в Администрации Рыльского района Курской области.
3. Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.
4. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.
5. Развитие институтов гражданского общества.
6. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.
7. Развитие антикоррупционных механизмов.
8. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.
9. Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2022-2026 годах в один этап.

Предстоит работа с учетом правоприменительной практики, приведение в соответствие с федеральным законодательством, областным законодательством муниципальных нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы, организация методической помощи поселениям Рыльского района Курской области в развитии муниципальной службы, разработка и внедрение механизмов противодействия коррупции, осуществление анализа профессиональной подготовки

муниципальных служащих.

Показателями программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки);
- количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения;
- количество обучающих семинаров для муниципальных служащих;
- количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;
- количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;
- доля граждан, доверяющих муниципальным служащим;
- количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;
- уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области;
- улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области (количество обустроенных рабочих мест);
- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Рыльского района Курской области по отношению к запланированным показателям;
- количество муниципальных служащих Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию.

Ожидаемыми результатами реализации программы являются:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации;
- увеличение на 1,3 % доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;
- увеличение на 15 человек муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;
- обучение 50 муниципальных служащих на курсах профессиональной переподготовки, семинарах, в учреждениях профессионального образования;
- обучение по охране труда руководителей и специалистов в организациях, имеющих лицензию на право образовательной деятельности;
- 5 разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения;
- 100 % - обеспечение представление муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством;
- утверждение правовыми актами Администрации Рыльского района Курской области Плана противодействия коррупции;
- формирование нетерпимого отношения к коррупции;
- приобретение 10 компьютеров, ремонт 15 компьютеров, приобретение 50 лицензионных программных продуктов, приобретение 20 комплектующих и периферийных устройств для вычислительной техники;
- обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих, 100 % - обеспечение безопасности интернет – соединений;
- 100 % - антивирусная защита автоматизированных рабочих мест;
- повышение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы Рыльского района Курской области до 90 % по отношению к запланированным показателям;

- обеспечение материально-техническими ресурсами 65 рабочих мест муниципальных служащих;
- предупреждение рисков развития заболеваний, раннее выявление имеющихся заболеваний посредством прохождения диспансеризации 40 муниципальными служащими;
- повышение доверия населения к органам местного самоуправления на 25 %.

III. Сведения о показателях и индикаторах муниципальной программы

Методика расчета и порядка сбора исходной информации для расчета целевых индикаторов (показателей) муниципальной программы приведена в приложении № 6 к муниципальной программе.

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1 к муниципальной программе.

IV. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы и ведомственных целевых программ подпрограмм муниципальной программы

Муниципальная программа определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых публичных нормативных обязательств и создание благоприятных условий для развития муниципальной службы в Рыльском районе Курской области.

Реализация ведомственных целевых программ в рамках настоящей муниципальной программы не предусмотрена.

Достижение целей и решение задач программы обеспечивается путем выполнения ряда основных мероприятий.

Подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области» включает следующие основные мероприятия:

Основное мероприятие 1.1. Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами.

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования;
- организация и проведение семинаров, конференций для муниципальных служащих, обобщение опыта работы по реализации законодательства о муниципальной службе;
- организация обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования, включенных в кадровый резерв;
- мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;
- организация и проведение аттестации муниципальных служащих;
- организация обучения по охране труда руководителей и специалистов в организациях, имеющих лицензию на право образовательной деятельности;
- обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;
- организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области;
- материально-техническое обеспечение муниципальной службы Рыльского района Курской области;
- мероприятия по приобретению, ремонту и обслуживанию компьютерной техники, оргтехники, приобретению комплектующих и периферийных устройств для вычислительной техники,

приобретению и обновлению программного обеспечения для обеспечения деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области;

- обустройство и модернизация рабочих мест муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области;

- приобретение программного продукта (антивирусная защита);

- организация в СМИ интервью с руководителями структурных подразделений Администрации Рыльского района Курской области;

- обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, коммуникационным сетям и оплата почтовых расходов, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области;

- организация работы по своевременному представлению муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством;

- организация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

- организация работы по проведению в установленном порядке проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых, муниципальными служащими Администрации Рыльского района Курской области;

- разработка и утверждение Планов противодействия коррупции в Администрации Рыльского района Курской области.

Основное мероприятие 1.2. Осуществление переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения.

В целях реализации мер по осуществлению противодействия коррупции в границах сельских поселений Рыльского района по переданным полномочиям от муниципального района «Рыльский район» Курской области сельскими поселениями Рыльского района предусматривается:

- формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;

- рассмотрение в органах местного самоуправления поселений не реже одного раза в квартал вопросов правоприменительной практики, по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц, в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений;

- внедрение в практику кадровой работы органов местного самоуправления поселений правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на должность, присвоении ему классного чина или при его поощрении;

- обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов местного самоуправления поселений;

- повышение ответственности органов местного самоуправления поселений и их должностных лиц за непринятие мер по устранению причин коррупции.

Сведения об основных мероприятиях муниципальной программы представлены в приложении № 2 к муниципальной программе.

В процессе реализации муниципальной программы допускается внесение изменений в нормативные правовые акты Рыльского района Курской области, связанные со сферой её применения, в соответствии с изменениями законодательства, принимаемыми на федеральном и региональном уровнях, а также с учётом необходимости обеспечения соответствия данных актов с ме-

роприятиями, реализуемыми в целях развития муниципальной службы на территории Рыльского района Курской области.

V. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации муниципальной программы (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках муниципальной программы)

В рамках реализации муниципальной программы муниципальными учреждениями оказание муниципальных услуг (работ) не предусмотрено.

VI. Обобщенная характеристика основных мероприятий, реализуемых поселениями Рыльского района Курской области в случае их участия в разработке и реализации муниципальной программы (если муниципальная программа направлена на достижение целей, реализация которых предусматривает участие поселений Рыльского района Курской области в рамках их полномочий)

В реализации муниципальной программы принимают участие сельские поселения Рыльского района Курской области в части основного мероприятия 1.2. Осуществление переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения.

Обоснование состава и значений целевых показателей и индикаторов муниципальной программы, характеризующих достижение конечных результатов по этапам ее реализации в разрезе сельских поселений Рыльского района Курской области приводятся согласно приложению № 1а к муниципальной программе.

В рамках муниципальной программы сельские поселения Рыльского района Курской области будут обеспечивать достижение значений целевых показателей и предоставлять ответственному исполнителю муниципальной программы информацию о значениях целевых показателей, достижение которых зависит от деятельности сельских поселений Рыльского района Курской области:

- количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения
- количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения.

Описание мер по координации деятельности поселений Рыльского района Курской области для достижения целей и конечных результатов муниципальной программы, в том числе путем реализации аналогичных муниципальных программ.

Управление реализацией муниципальной программы осуществляется в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Рыльского района Курской области, утвержденным постановлением Администрации Рыльского района Курской области от 24.09.2013 № 783, в форме мониторинга реализации муниципальной программы. С этой целью в рамках реализации муниципальной программы сельскими поселениями Рыльского района Курской области будет предоставляться информация о достижении значений целевых показателей и о причинах недостижения запланированных значений показателей.

Инструментом координации деятельности сельских поселений Рыльского района Курской области для достижения целей и конечных результатов муниципальной программы будут соглашения о передаче полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения.

VII. Информация об участии предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм

и форм собственности в реализации муниципальной программы

Участие предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации муниципальной программы не предусмотрено.

VIII. Обоснование выделения подпрограмм

Включение в состав муниципальной программы одной подпрограммы определено исходя из состава задач муниципальной программы, решение которых необходимо для реализации муниципальной программы.

Решение задач муниципальной программы осуществляется посредством выполнения соответствующей им подпрограммы 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области»:

- создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих;
- формирование эффективной системы управления муниципальной службой;
- повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

Структура подпрограммы, включенной в муниципальную программу, соответствует принципам программно-целевого метода в сфере совершенствования и развития муниципальной службы и охватывает основные направления государственной политики в данной области.

IX. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Объем финансового обеспечения реализации муниципальной программы за счет средств бюджета Рыльского района Курской области на 2022 – 2026 годы составит 7 605,75000 тыс. руб., в том числе:

- мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы – 7 605,75000 тыс. руб., из них:

2022 год – 1 579,95000 тыс. рублей, в том числе:

- мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы – 1 579,95000 тыс. руб.,

2023 год – 1 506,45000 тыс. рублей, в том числе:

- мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы – 11506,45000 тыс. руб.,

2024 год – 1 506,45000 тыс. рублей, в том числе:

- мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы – 11506,45000 тыс. руб.,

2025 год – 1 506,45000 тыс. рублей, в том числе:

- мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы – 11506,45000 тыс. руб.,

2026 год – 1 506,45000 тыс. рублей, в том числе:

- мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы – 11506,45000 тыс. руб.

Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию муниципальной программы заключается в следующем:

муниципальная программа обеспечивает значительный вклад в достижение практически всех стратегических целей, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для эффективной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области;

расходы на реализацию подпрограммы 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области» осуществляются в рамках текущего финансирования деятельности участников подпрограммы в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств согласно решению Представительного Собрания Рыльского района Курской области о бюджете Рыльского района Курской об-

ласти очередной финансовый год и плановый период.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета Рыльского района Курской области представлено в приложении № 4 к муниципальной программе.

Х. Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы (подпрограммы), состав и основные характеристики ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы

В случае выделения дополнительных объемов финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы могут быть увеличены значения следующих показателей:

Уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области»;

«Улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области»;

«Уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Рыльского района Курской области по отношению к запланированным показателям»;

«Количество муниципальных служащих Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию».

XI. Анализ рисков реализации муниципальной программы (вероятных явлений, событий, процессов, не зависящих от ответственного исполнителя, соисполнителей и участников муниципальной программы и негативно влияющих на основные параметры муниципальной программы (подпрограммы)) и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках муниципальной программы, выделены следующие риски ее реализации.

Финансовые риски, которые могут привести к снижению объемов финансирования программных мероприятий из средств бюджета Рыльского района Курской области. Возникновение данных рисков может привести к недофинансированию запланированных мероприятий.

Данные риски будут минимизированы путем улучшения организации межведомственного взаимодействия с участниками муниципальной программы, путем повышения ответственности должностных лиц, ответственного исполнителя, соисполнителя и участников муниципальной программы за своевременное и высокопрофессиональное исполнение мероприятий программы.

Социальные риски связаны с недостаточным освещением в средствах массовой информации целей, задач и планируемых в рамках муниципальной программы результатов, с ошибками в реализации мероприятий программы, с планированием, недостаточно учитывающим социальные последствия. Минимизация названного риска возможна за счет обеспечения широкого привлечения общественности к обсуждению целей, задач и механизмов развития муниципальной службы, а также публичного освещения хода и результатов реализации программы. Важно также демонстрировать достижения реализации программы и формировать группы лидеров.

Информационные риски определяются отсутствием или частичной недостаточностью исходной отчетной и прогнозной информации, используемой в процессе разработки и реализации муниципальной программы.

С целью управления информационными рисками в ходе реализации муниципальной программы будет проводиться работа, направленная на:

использование статистических показателей, обеспечивающих объективность оценки хода и результатов реализации муниципальной программы;

выявление и идентификацию потенциальных рисков путем мониторинга основных параметров реализации налоговой, бюджетной, инвестиционной, демографической, социальной поли-

тики (социально – экономических и финансовых показателей);

мониторинг и оценку исполнения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, выявление факторов риска, оценку их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации муниципальной программы).

ХII. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе:

– оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы путем сопоставления фактически достигнутых в отчетном году значений показателей (индикаторов) программы и их плановых значений, приведенных по формуле:

$S_d = Z_f / Z_p * 100\%$, где:

S_d – степень достижения целей (решения задач),

Z_f – фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы в отчетном году,

Z_p – запланированное на отчетный год значение показателя (индикатора) муниципальной программы - для показателей (индикаторов), тенденцией изменения которых является рост значений, или

$S_d = Z_p / Z_f * 100\%$ - для показателя (индикатора), тенденцией изменения которых является снижение значений;

– оценки уровня освоения средств бюджета Рыльского района Курской области и иных источников ресурсного обеспечения муниципальной программы путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования основных мероприятий программы, представленных по формуле:

$U_f = F_f / F_p * 100\%$, где:

U_f – уровень освоения средств муниципальной программы в отчетном году,

F_f – объем средств, фактически освоенных на реализацию муниципальной программы в отчетном году,

F_p – объем бюджетных назначений по муниципальной программе на отчетный год.

До начала очередного года реализации муниципальной программы ответственный исполнитель по каждому показателю (индикатору) муниципальной определяет и утверждает распоряжением интервалы значений показателя (индикатора), при которых реализация муниципальной программы характеризуется:

высоким уровнем эффективности;

удовлетворительным уровнем эффективности;

неудовлетворительным уровнем эффективности.

Нижняя граница интервала значений показателя (индикатора) для целей отнесения муниципальной программы к высокому уровню эффективности не может быть ниже, чем значение, соответствующее степени достижения цели на соответствующий год, равной 95 процентов. Нижняя граница интервала значений показателя для целей отнесения муниципальной программы к удовлетворительному уровню эффективности не может быть ниже, чем значение, соответствующее степени достижения цели на соответствующий год, равной 75 процентов.

Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если:

значения 95% и более показателей муниципальной программы и ее подпрограмм соответствуют установленным интервалам значений для целей отнесения муниципальной программы к высокому уровню эффективности;

не менее 95% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме;

освоено не менее 98% средств, запланированных для реализации муниципальной програм-

мы в отчетном году.

Муниципальная программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности, если:

значения 80% и более показателей муниципальной программы и ее подпрограмм соответствуют установленным интервалам значений для целей отнесения муниципальной программы к высокому уровню эффективности;

не менее 80% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме;

освоено от 95 до 98% средств, запланированных для реализации муниципальной программы в отчетном году.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше критериям, уровень эффективности ее реализации в отчетном году признается неудовлетворительным.

Для расчета показателей (индикаторов) муниципальной программы при оценке эффективности ее реализации используются данные форм федерального статистического наблюдения Росстата:

данные бухгалтерской и финансовой отчетности участников муниципальной программы;
иные формы отчетности и статистические сборники, содержащие информацию, необходимую для расчета показателей эффективности муниципальной программы.

ХIII. ПОДПРОГРАММА 1

«Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области»

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области»

Ответственный исполнитель подпрограммы	отдел организационной и кадровой работы Администрации Рыльского района Курской области
Соисполнители подпрограммы	отсутствуют
Участники подпрограммы	-структурные подразделения Администрации Рыльского района Курской области с правом юридического лица; -Контрольно-счетная палата Рыльского района Курской области (по согласованию); - Представительное Собрание Рыльского района Курской области (по согласованию); - МКУ «Управление хозяйственного обслуживания»; - ЧОУ ВПО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» (по согласованию); - АОУ ВПО Курской области «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию)
Программно-целевые инструменты подпрограммы	отсутствуют
Цели подпрограммы	целью подпрограммы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Рыльском районе Курской области

Задачи подпрограммы	создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих; формирование эффективной системы управления муниципальной службой; повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности; обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки); количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения; количество обучающих семинаров для муниципальных служащих; количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений; количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв; доля граждан, доверяющих муниципальным служащим; количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений; уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области; улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области (количество обустроенных рабочих мест); уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Рыльского района Курской области по отношению к запланированным показателям; количество муниципальных служащих Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2022-2026 годы без деления на этапы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	общий объем финансирования подпрограммы за счет средств бюджета Рыльского района Курской области составляет 7 605,75000 тыс. руб., в том числе: в 2022 году – 1 579,95000 тыс. руб., в 2023 году – 1 506,45000 тыс. руб., в 2024 году – 1 506,45000 тыс. руб., в 2025 году – 1 506,45000 тыс. руб., в 2026 году – 1 506,45000 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

<p>мы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации; - увеличение на 1,3 % доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений; - увеличение на 15 человек муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв; - обучение 50 муниципальных служащих на курсах профессиональной переподготовки, семинарах, в учреждениях профессионального образования; - обучение по охране труда руководителей и специалистов в организациях, имеющих лицензию на право образовательной деятельности; - 5 разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения; - 100 % - обеспечение представление муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством; - утверждение правовыми актами Администрации Рыльского района Курской области Плана противодействия коррупции; - формирование нетерпимого отношения к коррупции; - приобретение 10 компьютеров, ремонт 15 компьютеров, приобретение 50 лицензионных программных продуктов, приобретение 20 комплектующих и периферийных устройств для вычислительной техники; - обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих, 100 % - обеспечение безопасности интернет – соединений; - 100 % - антивирусная защита автоматизированных рабочих мест; - повышение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы Рыльского района Курской области до 90 % по отношению к запланированным показателям; - обеспечение материально-техническими ресурсами 65 рабочих мест муниципальных служащих; - предупреждение рисков развития заболеваний, раннее выявление имеющихся заболеваний посредством прохождения диспансеризации 40 муниципальными служащими; - повышение доверия населения к органам местного самоуправления на 25 %
-----------	--

I. Характеристика сферы реализации Подпрограммы 1

«Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области», описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В значительной степени результаты реализации подпрограммы зависят от кадрового потенциала, его профессионального уровня и качества подготовки.

Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная

организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

На территории Рыльского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством. Муниципальными нормативными правовыми актами Рыльского района Курской области урегулированы основные вопросы организации муниципальной службы в рамках полномочий, предоставленных органам местного самоуправления. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной и областной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

В целом кадровый корпус органов местного самоуправления Рыльского района Курской области имеет достаточно стабильную структуру: 79,5 % муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 5 лет.

На территории Рыльского района Курской области с 2003 года проводятся мероприятия, направленные на повышение квалификации кадров органов местного самоуправления. Только в 2007-2016 годах свыше 80% процентов муниципальных служащих приняли участие в информационно-методических семинарах, 18 муниципальных служащих в 2019-2020 годах прошли курсы повышения квалификации.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета Рыльского района Курской области.

В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость дальнейшего развития на территории Рыльского района Курской области системы дистанционного обучения и переподготовки муниципальных служащих непосредственно на базе муниципальных образований без отрыва от основного места работы, что в свою очередь позволит существенно сократить затраты. На решение указанных проблем муниципальной службы в Рыльском районе Курской области направлены мероприятия подпрограммы.

Одним из основных направлений подпрограммы является обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы, достижение чего невозможно без обеспечения к внешним информационным ресурсам, сетям связи, коммуникационным сетям в целях размещения информации об исполнении муниципальных услуг для населения, доступности нормативной правовой базы Рыльского района Курской области.

Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области невозможно без создания материально-технических условий для эффективного функционирования муниципальной службы. Основной целью данного направления является рациональное использование материально-технических ресурсов на муниципальной службе, а также обеспечение надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей и оказания ими гражданам и организациям качественных муниципальных услуг.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов реализации подпрограммы 1, сроков и контрольных этапов реализации Подпрограммы 1

Приоритетные направления деятельности в Рыльском районе Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2026 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

Целью подпрограммы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Рыльском районе Курской области.

Для достижения указанной цели в рамках подпрограммы будут решаться следующие задачи:

1. Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.
2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.
3. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.
4. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.
5. Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

В качестве целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определены:

- количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки);
- количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения;
- количество обучающих семинаров для муниципальных служащих;
- количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;
- количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;
- доля граждан, доверяющих муниципальным служащим;
- количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;
- уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области;
- улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области (количество обустроенных рабочих мест);
- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Рыльского района Курской области по отношению к запланированным показателям;
- количество муниципальных служащих Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию.

Реализация Подпрограммы 1 будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Рыльском районе Курской области. В рамках подпрограммы будут обеспечены следующие результаты:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации;
- увеличение на 1,3 % доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;
- увеличение на 15 человек муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;
- обучение 50 муниципальных служащих на курсах профессиональной переподготовки, семинарах, в учреждениях профессионального образования;
- обучение по охране труда руководителей и специалистов в организациях, имеющих лицензию на право образовательной деятельности;
- 5 разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения;
- 100 % - обеспечение представлением муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством;
- утверждение правовыми актами Администрации Рыльского района Курской области Плана противодействия коррупции;
- формирование нетерпимого отношения к коррупции;
- приобретение 10 компьютеров, ремонт 15 компьютеров, приобретение 50 лицензионных

программных продуктов, приобретение 20 комплектующих и периферийных устройств для вычислительной техники;

- обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих, 100 % - обеспечение безопасности интернет – соединений;
- 100 % - антивирусная защита автоматизированных рабочих мест;
- повышение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы Рыльского района Курской области до 90 % по отношению к запланированным показателям;
- обеспечение материально-техническими ресурсами 65 рабочих мест муниципальных служащих;
- предупреждение рисков развития заболеваний, раннее выявление имеющихся заболеваний посредством прохождения диспансеризации 40 муниципальными служащими;
- повышение доверия населения к органам местного самоуправления на 25 %.

Подпрограмма реализуется в один этап: 2022-2026 годы.

III. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы 1

Подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области» содержит два основных мероприятия:

Основное мероприятие 1.1. Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами.

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования;
- организация и проведение семинаров, конференций для муниципальных служащих, обобщение опыта работы по реализации законодательства о муниципальной службе;
- организация обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования, включенных в кадровый резерв;
- мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;
- организация и проведение аттестации муниципальных служащих;
- организация обучения по охране труда руководителей и специалистов в организациях, имеющих лицензию на право образовательной деятельности;
- обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;
- организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области;
- материально-техническое обеспечение муниципальной службы Рыльского района Курской области;
- мероприятия по приобретению, ремонту и обслуживанию компьютерной техники, оргтехники, приобретению комплектующих и периферийных устройств для вычислительной техники, приобретению и обновлению программного обеспечения для обеспечения деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области;
- обустройство и модернизация рабочих мест муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области;
- приобретение программного продукта (антивирусная защита);
- организация в СМИ интервью с руководителями структурных подразделений Администрации Рыльского района Курской области;

- обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, коммуникационным сетям и оплата почтовых расходов, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области;

- организация работы по своевременному представлению муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством;

- организация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

- организация работы по проведению в установленном порядке проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых, муниципальными служащими Администрации Рыльского района Курской области;

- разработка и утверждение Планов противодействия коррупции в Администрации Рыльского района Курской области.

Основное мероприятие № 2. Осуществление переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения.

В целях реализации мер по осуществлению противодействия коррупции в границах сельских поселений Рыльского района по переданным полномочиям от муниципального района «Рыльский район» Курской области сельскими поселениями Рыльского района предусматривается:

- формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;

- рассмотрение в органах местного самоуправления поселений, не реже одного раза в квартал, вопросов правоприменительной практики по результатам, вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений;

- внедрение в практику кадровой работы органов местного самоуправления поселений правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на должность, присвоении ему классного чина или при его поощрении;

- обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов местного самоуправления поселений;

- повышение ответственности органов местного самоуправления поселений и их должностных лиц за непринятие мер по устранению причин коррупции.

Сведения об основных мероприятиях муниципальной подпрограммы представлены в приложении № 2 к муниципальной программе.

IV. Информация об инвестиционных проектах, исполнение которых полностью или частично осуществляется за счет средств бюджета Рыльского района Курской области в случае реализации в соответствующей сфере социально-экономического развития района

В рамках реализации подпрограммы 1 инвестиционные проекты не предусматриваются.

V. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации Подпрограммы 1 (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

В рамках реализации подпрограммы 1 оказание муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) не предусматривается.

VI. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы 1, реализуемых поселениями Рыльского района Курской области, в случае их участия в разработке и реализации подпрограммы

В реализации Подпрограммы принимают участие сельские поселения Рыльского района Курской области в части основного мероприятия 1.2. Осуществление переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения.

Обоснование состава и значений целевых показателей и индикаторов Подпрограммы, характеризующих достижение конечных результатов по этапам ее реализации в разрезе сельских поселений Рыльского района Курской области, приводятся согласно приложению № 1а к Программе.

В рамках Подпрограммы сельские поселения Рыльского района Курской области будут обеспечивать достижение значений целевых показателей и предоставлять ответственному исполнителю подпрограммы информацию о значениях целевых показателей, достижение которых зависит от деятельности сельских поселений Рыльского района Курской области:

- количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения
- разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения.

Обоснование мер по координации деятельности поселений Рыльского района Курской области для достижения целей и конечных результатов Подпрограммы, в том числе путем реализации аналогичных муниципальных программ.

Управление реализацией Подпрограммы осуществляется в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Рыльского района Курской области, утвержденным постановлением Администрации Рыльского района Курской области от 24.09.2013 № 783, в форме мониторинга реализации Подпрограммы. С этой целью в рамках реализации Подпрограммы сельскими поселениями Рыльского района Курской области будет предоставляться информация о достижении значений целевых показателей и о причинах недостижения запланированных значений показателей.

Инструментом координации деятельности сельских поселений Рыльского района Курской области, для достижения целей и конечных результатов Подпрограммы, будут соглашения о передаче полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения.

VII. Информация об участии предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации Подпрограммы 1

Участие предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации муниципальной программы не предусмотрено.

VIII. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы 1

Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию подпрограммы 1 заключается в следующем:

Подпрограмма 1 обеспечивает значительный, а по ряду направлений решающий вклад в достижение всех целей муниципальной программы, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для развития муниципальной службы в Рыльском районе Курской области.

Расходы на реализацию подпрограммы 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области» осуществляются в рамках текущего финансирования деятельности участников подпрограммы в соответствии с утвержденной бюджетной сметой в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств согласно решению Представительного Собрания Рыльского района Курской

области о бюджете Рыльского района Курской области на очередной финансовый год и плановый период.

Объем бюджетных ассигнований Подпрограммы 1 муниципальной программы с 2022 по 2026 гг. составляет 7 605,75000 тыс. руб., в том числе по годам:

в 2022 году – 1 579,95000 тыс. руб.,

в 2023 году – 1 506,45000 тыс. руб.,

в 2024 году – 1 506,45000 тыс. руб.,

в 2025 году – 1 506,45000 тыс. руб.,

в 2026 году – 1 506,45000 тыс. руб.

Из них:

-за счет средств бюджета Рыльского района Курской области всего – 7 605,75000 тыс. руб., в том числе по годам:

в 2022 году – 1 579,95000 тыс. руб.,

в 2023 году – 1 506,45000 тыс. руб.,

в 2024 году – 1 506,45000 тыс. руб.,

в 2025 году – 1 506,45000 тыс. руб.,

в 2026 году – 1 506,45000 тыс. руб.

IX. Анализ рисков реализации подпрограммы 1 и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Для оценки достижения цели подпрограммы 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области» муниципальной программы необходимо учитывать макроэкономические, финансовые, операционные, социальные риски. Анализ общих рисков, описание мер управления рисками, методика оценки эффективности приведены в общей части муниципальной программы.

Финансово-экономические риски связаны с сокращением в ходе реализации подпрограммы предусмотренных объемов бюджетных средств. Это потребует внесения изменений в Подпрограмму, пересмотра целевых значений показателей, и, возможно, отказ от реализации отдельных мероприятий и даже задач подпрограммы.

Социальные риски связаны с вероятностью повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях. Управление данной группой рисков будет обеспечено за счет открытости и прозрачности планов мероприятий и практических действий, информационного сопровождения.

Обоснование

планируемых объемов ресурсов на реализацию муниципальной программы Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2022-2026 годы»

В рамках подпрограммы 1 «Создание условий для повышения результативности и профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области»:

Основное мероприятие 1.1 «Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами» запланированы расходы за счет собственных средств бюджета Рыльского района Курской области на 2022 – 2023 годы в соответствии с бюджетом Рыльского района Курской области на 2021 год и на плановый период 2022 - 2023 годов на:

обучение муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;
повышение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы;

приобретение и ремонт компьютеров, приобретение комплектующих периферийных устройств для вычислительной техники, приобретение лицензионных программ;

обустройство рабочих мест муниципальных служащих.

На период 2024 - 2026 года расходы принимаются условно равными 2023 году.

Основное мероприятие 1.2 «Осуществление переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселений» – расходы не запланированы, в связи с тем, что в бюджете Рыльского района Курской области на 2021 год и на плановый период 2022 - 2023 годов в 2022 – 2023 годах вышеназванные расходы не планируются.

В дальнейшем при принятии бюджета Рыльского района Курской области на 2022 год и на плановый период 2023 – 2024 годов расходы на осуществление переданных полномочий от муниципального района «Рыльский район» Курской области сельским поселениям Рыльского района Курской области на формирование нетерпимого отношения к коррупции будут приведены в соответствие с ним.

Начальник отдела организационной
и кадровой работы Администрации
Рыльского района Курской области

Е.А. Смолякова

« _____ » _____ 2021г.

Приложение
к муниципальной программе
Рыльского района Курской области «Развитие
муниципальной службы в Рыльском районе
Курской области на 2022-2026 годы»

**Оценка
планируемой эффективности реализации муниципальной программы
Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в
Рыльском районе Курской области на 2022-2026 годы»**

Основными результатами муниципальной программы Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2022-2026 годы» станут:

1. Повышение эффективности и результативности муниципальной службы.
2. Обучение муниципальных служащих на курсах профессиональной переподготовки, семинарах, в учреждениях профессионального образования.
3. Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации.
4. Предупреждение рисков развития заболеваний, раннее выявление имеющихся заболеваний посредством ежегодного проведения диспансеризации муниципальных служащих.
5. 100 % обеспечение безопасности интернет – соединений.
6. 100 % антивирусная защита автоматизированных рабочих мест.
7. 100% обеспечение представления муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством.
8. Утверждение правовыми актами Администрации Рыльского района Курской области Планов противодействия коррупции.
9. Годовой отчет о реализации Программы и результат оценки эффективности реализации Программы.

Приложение №1
к муниципальной программе Рыльского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской
области на 2022-2026 годы»

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) муниципальной программы Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2022-2026 годы», подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед.измерени я	Значения показателей					
			2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2022-2026 годы»								
1	количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки)	человек	20	20	20	20	20	20
2	Количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения	единиц	1	1	1	1	1	1
3	Количество обучающих семинаров для муниципальных служащих	единиц	10	10	10	10	10	10
4	Количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения	единиц	1	1	1	1	1	1
5	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений	проценты (нарастающи м итогом)	0,8	1,5	1,7	1,9	2	2,1
6	Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	чел.	7	10	13	16	19	22
7	Доля граждан, доверяющих муниципальным служащим	проценты (нарастающи м итогом)	38	45	52,2	56,5	58,1	60
8	Количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений	кол-во (нарастающи м итогом)	2	3	4	6	7	8
9	Уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области	проценты	100	100	100	100	100	100
10	Улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области	количество обустроенны х рабочих мест	60	61	62	63	64	65
11	Уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Рыльского района Курской области по отношению к запланированным показателям	проценты	71	83	85	86	89	90
12	Количество муниципальных служащих Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию	чел.	-	10	10	10	10	10
Подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области»								
1	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки)	человек	20	20	20	20	20	20
2	Количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения	единиц	1	1	1	1	1	1
3	Количество обучающих семинаров для муниципальных служащих	единиц	10	10	10	10	10	10
4	Количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения	единиц	1	1	1	1	1	1
5	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений	проценты (нарастающи м итогом)	0,8	1,5	1,7	1,9	2	2,1
6	Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	чел.	7	10	13	16	19	22
7	Доля граждан, доверяющих муниципальным служащим	проценты (нарастающи м итогом)	38	45	52,2	56,5	58,1	60
8	Количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений	кол-во (нарастающи м итогом)	2	3	4	6	7	8
9	Уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области	проценты	100	100	100	100	100	100
10	Улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области	количество обустроенны х рабочих мест	60	61	62	63	64	65
11	Уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Рыльского района Курской области по отношению к запланированным показателям	проценты	71	83	85	86	89	90
12	Количество муниципальных служащих Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию	чел.	-	10	10	10	10	10

Приложение №1а

к муниципальной программе Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2022-2026 годы»

Сведения
о показателях (индикаторах) в разрезе
поселений Рыльского района Курской области

N п/п	Наименования поселений Рыльского района Курской области	Значения показателей по годам					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	4	5	6	7	8	9
Показатель 1: количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения, единиц							
1	Березниковский сельсовет	1	1	1	1	1	1
2	Дуровский сельсовет	1	1	1	1	1	1
3	Ивановский сельсовет	1	1	1	1	1	1
4	Козинский сельсовет	1	1	1	1	1	1
5	Крупецкий сельсовет	1	1	1	1	1	1
6	Малогнеушевский сельсовет	1	1	1	1	1	1
7	Михайловский сельсовет	1	1	1	1	1	1
8	Некрасовский сельсовет	1	1	1	1	1	1
9	Нехаевский сельсовет	1	1	1	1	1	1
10	Никольниковский сельсовет	1	1	1	1	1	1
11	Октябрьский сельсовет	1	1	1	1	1	1
12	Пригородненский сельсовет	1	1	1	1	1	1
13	Студенокский сельсовет	1	1	1	1	1	1
14	Щекинский сельсовет	1	1	1	1	1	1
Показатель 2: количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения, единиц							
1	Березниковский сельсовет	0	1	1	1	1	1
2	Дуровский сельсовет	0	1	1	1	1	1
3	Ивановский сельсовет	0	1	1	1	1	1
4	Козинский сельсовет	0	1	1	1	1	1
5	Крупецкий сельсовет	0	1	1	1	1	1
6	Малогнеушевский сельсовет	0	1	1	1	1	1
7	Михайловский сельсовет	0	1	1	1	1	1
8	Некрасовский сельсовет	0	1	1	1	1	1
9	Нехаевский сельсовет	0	1	1	1	1	1
10	Никольниковский сельсовет	0	1	1	1	1	1
11	Октябрьский сельсовет	0	1	1	1	1	1
12	Пригородненский сельсовет	0	1	1	1	1	1
13	Студенокский сельсовет	0	1	1	1	1	1
14	Щекинский сельсовет	0	1	1	1	1	1

Перечень
ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы
Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2022-2026 годы»

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы
			начала реализации	окончания реализации			
подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области»							
1	Основное мероприятие 1.1. «Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами»	отдел организационной и кадровой работы Администрации Рыльского района Курской области	2022	2026	- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации	- снижение качества предоставляемых услуг населению муниципальными служащими	1
					- проведение 10 семинаров	- снижение уровня профессиональной грамотности муниципальных служащих	3
					- увеличение на 15 человек муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	- снижение профессионального уровня муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	6
					- количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения	- увеличение предпосылок к коррупционным деяниям	2
					- количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения	- понижение правового сознания, правовой культуры муниципальных служащих	4
					- повышение доверия к органам местного самоуправления на 23 %	- снижение доверия к муниципальной службе	7
					- формирование нетерпимого отношения к коррупции	- отсутствие отрицательного отношения к коррупции	8
					- увеличение на 1,3 % доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений	- уменьшение доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	5
- прохождение диспансеризации муниципальных служащих	- несвоевременное выявление заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы; ослабление физического и психического здоровья муниципальных служащих	40 12					

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы
			начала реализации	окончания реализации			
					- повышение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы до 90 %	- снижение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы	11
					- приобретение 8 компьютеров, ремонт 15 компьютеров, приобретение 50 лицензионных программных продуктов, приобретение 20 единиц комплектующих и периферийных устройств для вычислительной техники	- ухудшение обеспечения деятельности муниципальных служащих	9
					- обустройство 5 рабочих мест; обеспечение материально-техническими ресурсами 60 рабочих мест муниципальных служащих	- снижение эффективности работы муниципальных служащих	10
2	Основное мероприятие 1.2. «Осуществление переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения»	органы местного самоуправления сельских поселений	2022	2026	- формирование нетерпимого отношения к коррупции	- отсутствие отрицательного отношения к коррупции	8

Приложение № 3
к муниципальной программе Рыльского района
Курской области «Развитие муниципальной службы
в Рыльском районе Курской области на 2022-2026
годы»

**Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере
реализации муниципальной программы Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы
в Рыльском районе Курской области на 2022-2026 годы»**

N п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 «Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области»				
Основное мероприятие 1.1. «Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы»				
1	Постановление Администрации Рыльского района Курской области	внесение изменений в муниципальную программу Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2022-2026 годы	отдел организационной и кадровой работы Администрации Рыльского района Курской области	2022-2026 гг. (по мере возникновения необходимости)
2	Постановление Администрации Рыльского района Курской области	О проведении аттестации муниципальных служащих		2022-2026 гг. (по мере возникновения необходимости)
3	Постановление Администрации Рыльского района Курской области	О внесении изменений в списочный состав кадрового резерва		2022-2026гг.

Ресурсное обеспечение

реализации муниципальной программы Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2022-2026 годы» за счет средств бюджета Рыльского района Курской области

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы				
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2022	2023	2024	2025	2026
Муниципальная программа Рыльского района Курской области	«Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2022-2026 годы»	Итого ресурсное обеспечение по муниципальной программе:	x	x	x	x	1 579,95000	1 506,45000	1 506,45000	1 506,45000	1 506,45000
Подпрограмма 1	«Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области»	Всего по подпрограмме:	001; 002; 003; 004; 005	01 13	09 1 00 00000	000	1 579,95000	1 506,45000	1 506,45000	1 506,45000	1 506,45000
Основное мероприятие 1.1.	Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами	Итого по основному мероприятию 1.1.					1 579,95000	1 506,45000	1 506,45000	1 506,45000	1 506,45000
		Администрация Рыльского района Курской области; МКУ «Управление хозяйственного обслуживания»	001	01 13	09 1 01 C1437	200	1 000,00000	926,50000	926,50000	926,50000	926,50000
		Управление финансов Администрации Рыльского района Курской области	002	01 13	09 1 01 C1437	200	348,00000	348,00000	348,00000	348,00000	348,00000
		Представительное Собрание Рыльского района Курской области ; Контрольно-счетная палата Рыльского района Курской области	003	01 13	09 1 01 C1437	200	60,70000	60,70000	60,70000	60,70000	60,70000
		Управление культуры Администрации Рыльского района Курской области	004	01 13	09 1 01 C1437	200	24,25000	24,25000	24,25000	24,25000	24,25000
		Управление по образованию Администрации Рыльского района Курской области	005	01 13	09 1 01 C1437	200	147,00000	147,00000	147,00000	147,00000	147,00000

Ресурсное обеспечение
и прогнозная (справочная) оценка расходов
федерального бюджета, областного бюджета,
бюджета Рыльского района Курской области,
бюджетов поселений Рыльского района Курской области
и внебюджетных источников на реализацию целей муниципальной программы

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов (тыс. руб.), годы				
			2022	2023	2024	2025	2026
Муниципальная программа Рыльского района Курской области	«Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2022-2026 годы»	всего	1 579,95000	1 506,45000	1 506,45000	1 506,45000	1 506,45000
		федеральный бюджет					
		областной бюджет					
		бюджет Рыльского района Курской области	1 579,95000	1 506,45000	1 506,45000	1 506,45000	1 506,45000
		бюджеты поселений Рыльского района Курской области					
		внебюджетные источники					
Подпрограмма 1	"Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Рыльском районе Курской области"	всего	1 579,95000	1 506,45000	1 506,45000	1 506,45000	1 506,45000
		федеральный бюджет					
		областной бюджет					
		бюджет Рыльского района Курской области	1 579,95000	1 506,45000	1 506,45000	1 506,45000	1 506,45000
		бюджеты поселений Рыльского района Курской области					
		внебюджетные источники					
Основное мероприятие 1.1.	Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами	всего	1 579,95000	1 506,45000	1 506,45000	1 506,45000	1 506,45000
		федеральный бюджет					
		областной бюджет					
		бюджет Рыльского района Курской области	1 579,95000	1 506,45000	1 506,45000	1 506,45000	1 506,45000
		бюджеты поселений Рыльского района Курской области					
		внебюджетные источники					
Основное мероприятие 1.2.	Осуществление переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения	всего					
		федеральный бюджет					
		областной бюджет					
		бюджет Рыльского района Курской области					
		бюджеты поселений Рыльского района Курской области					
		внебюджетные источники					

Приложение № 6
к муниципальной программе Рыльского района
Курской области «Развитие муниципальной службы в
Рыльском районе Курской области
на 2022-2026 годы»

**Методика
расчета и порядка сбора исходной информации для расчета целевых
индикаторов (показателей) муниципальной программы Рыльского района
Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе
Курской области на 2022-2026 годы»**

1. Методика расчета и порядка сбора исходной информации для расчета целевых индикаторов (показателей) муниципальной программы Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2022-2026 годы» (далее – Методика) определяет подходы и источники получения сведений для расчета целевых индикаторов (показателей) муниципальной программы Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2022-2026 годы» (далее – Программа).

2. Методика описывает порядок сбора информации и определения значений целевых индикаторов (показателей).

3. Методика предполагает работу с отчетными данными, связанными с оценкой успешности выполнения Программы.

4. При оценке базовых значений целевых индикаторов (показателей) должны использоваться доступные данные прошлых лет, которые при помощи экспертных оценок могут быть уточнены для получения итоговых значений целевых индикаторов (показателей).

5. В основном количественные оценки базовых значений (значений показателей на начало реализации Программы) необходимо формировать исходя из следующих источников информации:

Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

Указа Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы»;

Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»;

Закона Курской области от 13.06.2007 № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области»;

Плана противодействия коррупции в Рыльском районе Курской области;
целевые индикаторы (показатели) федерального статистического наблюдения Росстата, данные бухгалтерской и финансовой отчетности, иные формы отчетности.

6. Таким образом, основные подходы к оценке целевых индикаторов (показателей) в Методике построены на количественных данных, которые для обеспечения достоверности могут уточняться на основании запросов в необходимые структуры, а также данных из открытых источников.

Приложение

к Методике расчета и порядка сбора исходной информации для расчета целевых индикаторов (показателей) муниципальной программы Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2022-2026 годы»

СВЕДЕНИЯ

о порядке сбора информации для расчета целевых индикаторов (показателей) муниципальной программы Рыльского района Курской области "Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2022-2026 годы"

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Определение целевого показателя	Временные характеристики целевого показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по целевому показателю
1.	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной подготовки)	человек	Сведения о получении дополнительного профессионального образования муниципальными служащими в Рыльском районе	Ежегодно	Данные отчетности	Начальник отдела организационной и кадровой работы Администрации Рыльского района Курской области
2.	Количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения	единиц	Сведения о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах государственной власти Российской Федерации и органах местного самоуправления	Ежегодно	Данные отчетности	Начальник отдела организационной и кадровой работы Администрации Рыльского района Курской области
3.	Количество обучающих семинаров для муниципальных служащих	единиц	Сведения о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах государственной власти Российской Федерации и органах местного самоуправления	Ежегодно	Данные отчетности	Начальник отдела организационной и кадровой работы Администрации Рыльского района Курской области
4.	Количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения	единиц	Сведения о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах государственной власти Российской Федерации и органах местного самоуправления	Ежегодно	Данные отчетности	Начальник отдела организационной и кадровой работы Администрации Рыльского района Курской области
5.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений	%	Отношение общего количества достигнутых целевых показателей (индикаторов) к общему количеству, утвержденных муниципальной программой целевых показателей (индикаторов)	Ежегодно	Расчетным путем	Начальник отдела организационной и кадровой работы Администрации Рыльского района Курской области

N п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Определение целевого показателя	Временные характеристики целевого показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по целевому показателю
6.	Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	человек	Постановление Администрации Рыльского района Курской области от 01.03.2021 № 156 "О вопросах формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров муниципального района "Рыльский район" Курской области, Информация о резерве управленческих кадров в муниципальном районе "Рыльский район" Курской области	Ежегодно	Данные отчетности	Начальник отдела организационной и кадровой работы Администрации Рыльского района Курской области
7.	Доля граждан, доверяющих муниципальным служащим	%	Отношение общего количества достигнутых целевых показателей (индикаторов) к общему количеству, утвержденных муниципальной программой целевых показателей (индикаторов)	Ежегодно	Расчетным путем	Начальник отдела организационной и кадровой работы Администрации Рыльского района Курской области
8.	Количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений	единиц	Сведения о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах государственной власти Российской Федерации и органах местного самоуправления	Ежегодно	Данные отчетности	Начальник отдела организационной и кадровой работы Администрации Рыльского района Курской области
9.	Уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области	%	Отношение общего количества достигнутых целевых показателей (индикаторов) к общему количеству, утвержденных муниципальной программой целевых показателей (индикаторов)	Ежегодно	Расчетным путем	Начальник отдела организационной и кадровой работы Администрации Рыльского района Курской области
10.	Улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области	единиц	Отчет по основным средствам в оперативном учете Администрации Рыльского района Курской области	Ежегодно	Данные бухгалтерской и финансовой отчетности	Начальник отдела организационной и кадровой работы Администрации Рыльского района Курской области
11.	Уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Рыльского района Курской области по отношению к запланированным показателям	%	Отношение общего количества достигнутых целевых показателей (индикаторов) к общему количеству, утвержденных муниципальной программой целевых показателей (индикаторов)	Ежегодно	Расчетным путем	Начальник отдела организационной и кадровой работы Администрации Рыльского района Курской области

N п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Определение целевого показателя	Временны е характерис тики целевого показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по целевому показателю
12.	Количество муниципальных служащих Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию	человек	Нормы, утвержденные Минздравом	Ежегодно	Сбор фактических данных	Начальник отдела организационной и кадровой работы Администрации Рыльского района Курской области